



Marianne tager over efter Marianne på sydfynsk hospice

1. november er det ikke længere Marianne Horstmann, men Marianne Nielsen der i egenskab af hospicechef skal lede og udvikle Hospice Sydfyn i Svendborg. Og netop udvikling særligt i forhold til patienternes individuelle behov optager den nyudnævnte chef.

Signe Kirstine Andersen
sigan@fyens.dk

Det grønt omkransede Hospice Sydfyn på Skovsbovej er ikke ukendt land for sygeplejerske Marianne Nielsen, som fra mandag 1. november overtager stillingen som hospicechef på selvsamme sted. Siden juni 2012, inden det på det tidspunkt nyetablerede Hospice Sydfyn havde modtaget sin første patient, har Marianne Nielsen nemlig bestredet jobbet som souschef på den selvejende institution.

I den funktion har hun

med fokus på en særlig, narrativ samtaleform haft succes med at hjælpe alvorligt syge og døende patienter til at se mere positivt på deres eget livs historie. Den narrative samtaleform er Marianne Nielsen gennem ihærdig indsats lykkedes med at udbrede til alle fem regionale hospicer i Syddanmark. En indsats, som sidste år blev hædret med Hospiceforum Danmarks ildsjælepris.

Marianne Nielsen glæder sig over, at hun nu kan fortsætte i et arbejde, hun brænder for - blot med en ny titel på kontordøren.

- Jeg er beæret over, at bestyrelsen har valgt at pege på

mig som ny chef. Afgående hospicechef Marianne Horstmann og jeg har altid haft et glimrende samarbejde, så at løfte arven efter hende gør bestemt, at jeg er ydmyg overfor opgaven, siger hun og tilføjer:

- Jeg elsker mit arbejde. Det er på alle måder utroligt givende at arbejde med mennesker, fordi der er så meget forskellighed, og fordi man får lov til at blive en del af andres historier, få et blik ind i deres liv.

En del af hverdagen

Som hospiceleder håber Marianne Nielsen, at hun i endnu højere grad end nu kan være med til at tegne Hospice Sydfyn som en institution i stadig forandring.

- Vi har et godt ry, vi har god normering og er allerede en velfungerende arbejdsplads. Man kunne jo godt hvile på laurbærrerne, men jeg vil gerne prøve nye ting - vi skal ikke stå stille, mener hun.

- Jeg håber, at borgerne i fremtiden vil sige, at vi på



Mange mennesker tror, at hospice så at sige er endestationen, men faktisk bliver 30 procent af patienterne jo udskrevet fra hospice igen, fordi de er i bedring.

MARIANNE NIELSEN, NY LEDER AF HOSPICE SYDFYN

Hospice Sydfyn er et sted, der følger med den nyeste udvikling, følger samfundets tendenser. Og at de vil vide, hvem det er, der er hospicechef, forstået på den måde, at jeg ikke vil være en chef, der kun sidder på kontoret, men en chef, som er en del af patienternes hverdag, som sidder med i frokoststuen og lytter. Det er også sådan, jeg som chef kan blive ved med at have fingeren på pulsen og vide, hvad der optager patienterne.

Ændrede familiemønstre

En af de vigtigste opgaver, der ligger foran hende og hospicekollegaerne, ser Marianne

Nielsen i at varetage den utalt sårbare situation, det er for det enkelte menneske at blive indlagt på et hospice.

- Jeg har ofte italesat, at hver gang, en ny patient kommer over dørrinnet til hospice, så er det en meget svær beslutning. Så det må aldrig blive hverdag, heller ikke selvom et hospice også er en arbejdsplads, pointerer Marianne Nielsen.

Hun uddyber:

- En af vores værdier er mangfoldighed, og det er meget sigende, tror jeg, fordi det er meget forskelligt, hvad man har behov for som patient. Så den her meget individuelle tilgang, tror jeg,

kommer til at blive endnu mere udtalt fremover.

Den kommende leder er også opmærksom på en anden opgave for hospicevæsenet i dag, nemlig den at oplyse såvel patienter som pårørende om, hvad en indlæggelse på hospice egentlig betyder.

- Mange mennesker tror, at hospice så at sige er endestationen, men faktisk bliver 30 procent af patienterne jo udskrevet fra hospice igen, fordi de er i bedring. Omvendt kan vi også se, at ændringer i tidens familiemønstre betyder, at pårørende i dag ikke har så stor føling med uheldelig sygdom og død. Det gør, at vi i højere grad end tidligere skal tage fat i for eksempel patienternes børn og fortælle, hvornår de skal komme på besøg; vi skal hjælpe de pårørende til at se, hvad der er ved at ske, fortæller Marianne Nielsen.

Brug for at flytte sig

At udnævne en souschef til ny leder er ikke ualmindeligt.